

**Положение
о конфликте интересов в
муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система»
Кропоткинского городского поселения Кавказского района**

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» Кропоткинского городского поселения Кавказского района (далее – МБУК «ЦБС») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУК «ЦБС»).

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБУК «ЦБС») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБУК «ЦБС») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУК «ЦБС», работником (представителем МБУК «ЦБС») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБУК «ЦБС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

**3. Основные принципы
управления конфликтом интересов в МБУК «ЦБС»**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУК «ЦБС» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «ЦБС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУК «ЦБС» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «ЦБС».

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов
работником Учреждения и порядок его урегулирования, в том числе
возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУК «ЦБС». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор МБУК «ЦБС».

Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУК «ЦБС» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБУК «ЦБС» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МБУК «ЦБС» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБУК «ЦБС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «ЦБС».

1. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК «ЦБС» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. За приём сведений о конфликте интересов ответственные:

- заместители директора МБУК «ЦБС»;
- руководители структурных подразделений МБУК «ЦБС».

6.2. При получении информации о конфликте интересов лицо, получившее указанную информацию, организует работу по выдаче работнику для заполнения Декларации конфликта интересов. Заполненную декларацию работник сдает ответственному лицу.

Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до директора МБУК «ЦБС», который назначает срок её рассмотрения. Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать трех рабочих дней.

6.3. В целях рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов проводится заседание Комиссии по противодействию коррупции. Участие работника, подавшего сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в заседании комиссии по его желанию.

Полученная информация Комиссией всесторонне изучается и по ней принимается решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов или об его отсутствии. Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения директора МБУК «ЦБС». Решения комиссии носят рекомендательный характер. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает директор МБУК «ЦБС» в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии.

3. Ответственность работников МБУК «ЦБС» за несоблюдение Положения о конфликте интересов

За несоблюдение Положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к административной ответственности.

За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

Директор МБУК «ЦБС»

Л.М. Трепильченко

Ознакомление работников
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система»
Кропоткинского городского поселения Кавказского района
с приказом от 09.01.2018 года № 1/15
«Об утверждении Положения о конфликте интересов в МБУК «ЦБС»

№ п/п	ФИО	Место работы	Подпись дата
1	2	3	4
1.	Абдрахимова Людмила Алексеевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
2.	Абрамова Инна Валерьевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
3.	Адиулина Ольга Ивановна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
4.	Бухтиярова Галина Викторовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
5.	Грудников Дмитрий Николаевич	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
6.	Гук Татьяна Петровна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
7.	Давидян Лариса Робиковна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
8.	Добренко Елена Валерьевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
9.	Заикина Ирина Юрьевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
10.	Калашникова Наталья Владимировна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
11.	Карапетян Самвел Аршавирович	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
12.	Колесникова Ирина Евгеньевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
13.	Копанева Анна Владимировна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
14.	Коровина Елена Владимировна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
15.	Кочканян Овик Роберотович	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
16.	Кравченко Лариса Васильевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
17.	Куриловская Наталья Викторовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
18.	Насонова Раиса Николаевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
19.	Продан Евгения Владимировна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
20.	Рахматулина Лариса Ивановна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	

21.	Резниченко Игорь Иванович	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
22.	Сазанова Надежда Сергеевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
23.	Сидорова Юлия Васильевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
24.	Синельникова Елена Александровна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
25.	Суряднова Любовь Леонидовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
26.	Трепильченко Любовь Михайловна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
27.	Турбина Ирина Вячеславовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
28.	Усенко Юлия Сергеевна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
29.	Фролова Наталья Леонидовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
30.	Цымбалюк Ирина Петровна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
31.	Чердакова Ирина Вениаминовна	ЦГБ им. А. В. Луначарского	
32.	Арутюнова Ирина Владимировна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
33.	Афанасьева Анжелика Николаевна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
34.	Волкова Наталья Викторовна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
35.	Воронина Анастасия Валерьевна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
36.	Жаботинская Елена Геннадиевна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
37.	Синельникова Елена Ивановна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
38.	Соловьева Ирина Александровна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
39.	Трепильченко Лариса Александровна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
40.	Цыбук Елена Дмитриевна	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	
41.	Ивченко Ирина Михайловна	Библиотека им. А.С. Пушкина	
42.	Орловская Ольга Ивановна	Библиотека им. А.С. Пушкина	
43.	Сердюкова Светлана Ивановна	Библиотека им. А.С. Пушкина	
44.	Грудникова Александра Игоревна	Библиотека им. А.С. Пушкина	
45.	Антоничева Нина Григорьевна	Библиотека им. А.М. Горького	

46.	Гончарова Наталья Викторовна	Библиотека им. А.М. Горького	
47.	Евдокимова Елена Владимировна	Библиотека им. А.М. Горького	
48.	Райко Галина Валентиновна	Библиотека им. А.М. Горького	
49.	Старостина Вера Алексеевна	Библиотека им. А.М. Горького	
50.	Апалько Маргарита Евгеньевна	Библиотека им. Н.К.Крупской	
51.	Бардадым Валентина Валериевна	Библиотека им. Н.К. Крупской	
52.	Бондаренко Людмила Михайловна	Библиотека им. Н.К. Крупской	
53.	Полянская Елена Петровна	Библиотека им. Н.К. Крупской	
54.	Аврамова Людмила Михайловна	Детская библиотека им. К.И.Чуковского	
55.	Лиманская Оксана Геннадьевна	Детская библиотека им. К.И. Чуковского	
56.	Сафарова Виктория Алиевна	Детская библиотека им. К.И. Чуковского	
57.	Савенко Лидия Валерьевна	Детская библиотека им. К.И. Чуковского	
58.	Горькавая Ирина Александровна	Детская библиотека им. С.Я.Маршака	
59.	Морозова Оксана Владимировна	Детская библиотека им. С.Я.Маршака	
60.	Трубачева Валентина Евгеньевна	Детская библиотека им. С.Я.Маршака	
61.	Хондова Александра Сергеевна	Детская библиотека им. С.Я.Маршака	
62.	Ашумова Аджар Вели-Кызы	Библиотека им. Н.А. Некрасова	
63.	Старцева Виктория Викторовна	Библиотека им. Н.А. Некрасова	
64.	Шабунина Надежда Вячеславовна	Библиотека им. Н.А. Некрасова	
65.	Фиопентова Ольга Борисовна	Библиотека им. Н.А. Некрасова	
66.	Вендель Марина Владимировна	Юношеская библиотека им. А. А. Фадеева	
67.	Карамашева Ирина Владимировна	Юношеская библиотека им. А. А. Фадеева	
68.	Павлосюк Наталья Викторовна	Юношеская библиотека им. А. А. Фадеева	
69.	Прищепова Людмила Ивановна	Юношеская библиотека	

		им. А. А. Фадеева	
70.	Родионова Татьяна Ивановна	Юношеская библиотека им. А. А. Фадеева	